



ПРОФЕСИОНАЛНА ТЕХНИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ

гр. Сандански, 2800; Бул. "Тодор Каблешков" № 2; тел.: 0894 62 71 63,
0746/ 3 25 71; e-mail: mail@ptg-sandanski.com



УТВЪРЖДАВАМЕ:

Директор.....

/Валентина Георгиева/

ПЛАН

ЗА ОРГАНИЗИРАНЕТО, ПРОВЕЖДАНЕТО И ОТЧИТАНЕТО НА КВАЛИФИКАЦИЯТА СЪОБРАЗНО
СТРАТЕГИЯТА ЗА РАЗВИТИЕ НА ПРОФЕСИОНАЛНА ТЕХНИЧЕСКА ГИМНАЗИЯ, САНДАНСКИ
ЗА УЧЕБНАТА 2021/2022 ГОДИНА

Приет на заседание на Педагогическия съвет с Протокол №16 / 02.09.2021 г. и е утвърден със Заповед № 371 / 03.09.2021 г. на
Директора на ПТГ, град Сандански.

1. Анализ на състоянието на квалификационната дейност през учебната 2020/2021 г.

В Професионална техническа гимназия – гр. Сандански работят 17 педагогически специалисти, заемаци длъжности, както следва:

| Длъжност | Директор | ЗДУД | Пед. съветник | Главен учител | Старши учител | Учител | Младши учител |
|----------|----------|------|---------------|---------------|---------------|--------|---------------|
| Брой | 1 | 1 | 1 | 0 | 6 | 8 | 0 |

Носители на ПКС са 7 от тях, разпределени както следва:

| ПКС | I ПКС | II ПКС | III ПКС | IV ПКС | V ПКС |
|--------------------------------|-------|--------|---------|--------|-------|
| Брой педагогически специалисти | 0 | 0 | 0 | 1 | 6 |

През предходната учебна година всички педагогически специалисти са участвали във форми на квалификация на различни нива в следните тематични направления:

| Ниво на квалификационни форми | Оперативни програми и проекти | Национални програми на МОН за квалификация | Регионални програми за квалификация | Общински програми за квалификация | Вътрешно институционални |
|--------------------------------|---|--|-------------------------------------|-----------------------------------|--------------------------|
| Брой педагогически специалисти | | 17 | | | 17 |
| Тематични направления | Подобряване на работата с ученици за постигане на по-добри резултати; Работа с училищна документация Квалификационни форми, допринасящи за професионално, кариерно и личностно развитие на педагогическите кадри. | | | | |

Силните страни на проведените форми за квалификация са:

- ✓ обогатяване и преосмисляне на методиката на обучение, възпитание и социализация;
 - ✓ споделяне на добри практики при квалификации и тяхното осъвременяване чрез нови идеи и форми на реализация;
 - ✓ създаване на екипи, мислещи и действащи позитивно;
 - ✓ експериментирание с нови идеи;
 - ✓ създаване на нови контакти.
- ✓ Поради добре подобрани и планирани теми и форми за квалификация не се констатират слаби страни.
 - ✓ С участието на педагогическите специалисти в институционални и извънучилищни квалификационни форми се постигна:
 - ✓ осъвременяване на знанията по предметната област на учителите;
 - ✓ познаване и прилагане на съвременни методи на обучение, оценяване и възпитание;
 - ✓ професионална подкрепа и адаптиране на младите специалисти.
 - ✓ Всички преподаватели взеха участие в ежегодните Регионалните съвещания на РУО по съответните учебни предмети.
 - ✓ В резултат от повишените професионални компетентности на учителите се констатира:
 - ✓ подобряване на ефективността на образователния процес и учебните резултати на учениците;
 - ✓ създаване на благоприятна и позитивна образователна среда в училището.

2. Цел

Усъвършенстване и обогатяване компетентностите на педагогическите специалисти за ефективно изпълнение на изискванията на изпълняваната работа и за кариерно развитие.

3. Задачи

3.1. Актуализиране или усъвършенстване на придобити и/или придобиване на нови допълнителни компетентности в съответствие с професионалния профил на изпълняваната длъжност.

3.2. Осигуряване на напредък и подобряване на образователните резултати на учениците.

3.3. Удовлетворяване на професионалните интереси на педагогическия специалист в съответствие с професионалния профил на заеманата длъжност и осигуряване на възможност за планиране на личностното и професионалното му израстване и кариерното му развитие.

3.4. Създаване на условия за превръщане на училището в среда за изява чрез разгръщане на творчеството и иновациите и за обмяната на добри практики;

4. Очаквани резултати

4.1. Ефективно използване на съвременни информационни източници и технологии за повишаване качеството на образованието и въвеждане на иновации в образователния процес.

4.2. Подобряване ефективността на учебния час, успешно усвояване на учебното съдържание, повишаване мотивацията на учениците и стимулиране на личностната им изява, овладяване в учебния процес на ключови компетентности и прилагането им в конкретни практически задачи.

4.3. Разнообразяване на формите за проверка и оценка на знанията, уменията и компетенциите на учениците за интерпретиране и прилагане на учебното съдържание чрез практическа дейност.

4.4. Формиране на професионални умения у младшите учители и успешна адаптация в училищна среда на новоназначените педагогически специалисти.

5. Календарен план на квалификационните дейности - Приложение №1
5.1 Вътрешноинституционална квалификация

| № | Тема | Вид на квалификацията (училищно/регионално/национално ниво) | Форма на квалификацията (лектори, методическо подпомагане, открити практики, споделяне на иновативни практики) | Брой участници | Целева група | Период на провеждане | Брой академични часове | Обучаваща организация | Финансиране | Отчитане |
|----|---|---|--|----------------|---------------------------------------|-------------------------------|------------------------|--|---|----------|
| 1. | Ежегодни съвещания на РУО град Благоевград по съответните предмети, по които преподават | На регионално ниво | Презентация, статистика. | 17 | Педагогически и специализирани листи | месец 10.2021г | 2 часа | РУО Благоевград | | |
| 2. | Изработване на входни нива. Критерии за оценяване на учениците. | На училищно ниво | Методическо подпомагане. Добри практики. | 17 | Педагогически и специализирани листи. | месец 09 – 10. 2021 г. | 4 часа | Вътрешно институционално обучение – Бистра Арнаудова | | |
| 3. | Въвеждаща квалификация на новоназначени преподаватели | На училищно ниво | Адаптиране в образователната среда; методическо и организационно | 2 | Педагогически и специализирани листи, | 01.10.2021 г. – 30.06.2022 г. | 54 часа | Вътрешно институционално обучение – Величка Парушева | От средствата за квалификация на педагогическия | |

| | | | | | | | | | |
|----|---|---------------------------|---|----|---------------------------------|---|--------|--|--|
| | | | о подпомагане (наставничество о) | | назначени на нова длъжност | | | е специалисти, определени в учебния бюджет | |
| 4. | Агресия в училищна възраст. Методи за корекция на агресивното поведение. | На училищно ниво | Презентация. Добри практики. | 17 | Педагогически и специални листи | По План за квалификация ционна дейност в ПТТ – месец XI.2021 г. | 4 часа | Вътрешно институционално обучение – Албена Петрова | |
| 5. | Споделяне на добри практики. Разработване на учебни програми по РП | Междунстигу ционално ниво | Открити практики. Споделяне на иновативни практики. | 17 | Педагогически и специални листи | По План за квалификация ционна дейност в ПТТ | 4 часа | ЗПТ „Климент Тимирязев“ – град Сандански | |
| 6. | Идентифициране на ученици в риск от преждевременно напускане на образователната система | На училищно ниво | Презентация. Казуси. | 17 | Педагогически и специални листи | По План за квалификация ционна дейност в ПТТ – месец П. 2022г. | 4 часа | Вътрешно институционално обучение – Величка Парушева | |

5.2 Външноинституционална квалификация

| № | Тема | Вид на квалификацията (на училищно/регионално/национално ниво) | Форма на квалификация (лектори, цинта/ лектори, методическо подпомагане, открити практики, споделяне на иновативни практики) | Брой участници | Целева група | Период на провеждане | Брой академични часове | Обучаваща организация | Финансиране | Отчитане |
|----|--|--|--|----------------|--------------------------------------|-----------------------------|-------------------------------------|------------------------|--|--|
| 1. | Участие на педагогически специалисти в обучениия свързано с Плана за квалификация на РУО, град Благоевград | На регионално ниво | Тематичен курс по преподавания предмет | 17 | Педагогически и специализирани листи | По План на РУО, Благоевград | 1 или 2 кредита/ 16 академични часа | Обучаващи организации | От средствата за квалификацията на педагогическите специалисти, определени в училищния бюджет. | Фактура; план; тежко нареж дане; Банково извлечение; документ за провеждане на обучение; свидетелство за ПКС |
| 2. | Обучение за придобиване на висока професионално – | На национално ниво | Курс за участие за повишаване на квалификация - | 1 | Педагогически и специализирани | Месец Х. 2021г | V ПКС | Тракийски университет, | Собствено финансиране | Свидетелство за ПКС |

| | | | | | | | |
|------------------------|--|-----|------------------|--|--|-------------------------|--|
| квалификационна степен | | ПКС | лист – 1 брой | | | град Стара Загора | |
|------------------------|--|-----|------------------|--|--|-------------------------|--|

6. Мониторинг и контрол на училищно ниво

Анализ и оценка на ефективността на проведените квалификационни форми и дейности ще се извършва въз основа на следните критерии:

- 6.1 Критерии и индикатори за качествена оценка:
- ✓ степен на прилагане от учителя на наученото от квалификацията;
 - ✓ приложимост на наученото;
 - ✓ влияние върху резултатите от обучението и възпитанието на учениците;
 - ✓ влияние на резултатите от обучението върху цялостната дейност на училището;
 - ✓ реакциите на участниците за съдържанието и ползата на обучението;
 - ✓ промените в професионалната дейност в резултат от участие в обучението.
- 6.2 Критерии и индикатори за количествена оценка:
- ✓ брой участия в обучения;
 - ✓ видове квалификационни дейности – извънучилищни (регионални, национални и международни), институционални, по национални и европейски програми, самообразоване.
- Изпълнението на плана и проведените квалификационни дейности ще се организират и контролират от екип в състав: директор, заместник -директор, счетоводител.
- В частта извънституционална квалификация дейността се контролира от директора, а в частта вътрешноинституционална квалификация – от заместник-директора съгласно областите им на действие. Финансирането на дейността се контролира от счетоводителя.
- Документите, удостоверяващи участието на лицата във форма на квалификация (удостоверения, сертификати и др.) се представят своевременно в училището и съставляват част от портфолиото на всеки от педагогическите специалисти.

7. Портфолио на реализирана вътрешноинституционална квалификация

Документацията на всяка проведена вътрешна квалификационна форма включва:

- 7.1 Пакет на проведената вътрешна квалификационна форма:

- ✓ поканана/съобщение/уведомление до педагогическите специалисти за участие в организираната квалификация с фиксирани точни дата, място, тема, ръководител и часове на провеждане;
 - ✓ присъствен списък с трите имена, длъжност и личен подпис на всеки участник в квалификацията, независимо от ролята му в конкретната форма; списъкът съдържа и задължителна информация за тема, дата, място и часове на провеждане на формата;
 - ✓ ксерокопие на работните материали от квалификацията на хартиен носител, а при желание и на електронен носител;
 - ✓ финансова справка в свободен формат при изразходени средства за проведената форма – за размножаване на обучителните материали на хартиен носител и/или CD, флумастери, флипчарт и други административни разходи; брой участници.
- 7.2 Карта за отчитане на вътрешноинституционална квалификация за учебната , в която се описва:
- ✓ тема на квалификационната форма/наименование на програмата за обучение;
 - ✓ организационна форма на предлаганата квалификация;
 - ✓ дата на провеждане;
 - ✓ място на провеждане;
 - ✓ време на провеждане в астрономически часове и минути;
 - ✓ работни материали;
 - ✓ място, където се съхранява пакета документация от проведената квалификация;
 - ✓ ръководител/отговорник за провеждането на квалификационната форма.
- Документацията се съхранява в папка и/или класвор за вътрешната квалификация за всяка отделна учебна година.

8. Финансово осигуряване

- 8.1. От бюджета на училището – 1,2 % от годишните средства за работна заплата на педагогическите специалисти на ПТГ. Обща сума за календарната 2021г.: 3245 лева
- 8.2. От проект ВГ05М2ОР001-2.010-0001 „Квалификация за професионално развитие на педагогическите специалисти“

Планът е отворен и подлежи на актуализация във връзка с променящите се условия, непредвидени обстоятелства и задачи.

Изготвил : Величка Парушева

/ председател на Комисията за организирането , проведенето и отчитането на квалификацията съобразно стратегията за развитие на ПТГ, град Сандански /